



VAST BUREAU
donderdag 02 juni 2022

NOTULEN

DAGORDE

INTERNE ZAKEN

1. GOEDKEUREN NOTULEN VORIGE ZITTING

PERSONEEL

2. WERUINGSRESERVE IBO : VASTSTELLEN GELDIGE KANDIDATEN
3. AANSTELLING JOBSTUDENTEN IBO - ZOMER 2022
4. KENNISNAME ZIEKTE - VERLOVEN - STAND VAN ZAKEN

INTERNE ZAKEN

5. STAND VAN ZAKEN - OPUANGCENTRUM DE VALK

Aanwezig: Andy DE COCK, voorzitter van het vast bureau
Igor ROGIER, Filip DE LANDTSHEER, Marie-Rose LOCQUET, Jasmien JAKUES,
Hilde NOBELS, leden van het vast bureau
Ellen LEROY, algemeen directeur

Verontschuldigd:

Afwezig

De voorzitter opent de vergadering om 15u 35.

INTERNE ZAKEN

1. GOEDKEUREN NOTULEN VORIGE ZITTING

HET VAST BUREAU,

Juridische grond

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 83

Feitelijke grondslag

- De notulen worden goedgekeurd op de eerstvolgende gewone vergadering van het vast bureau. De notulen worden uiterlijk op dezelfde dag als de vergadering van het vast bureau die volgt op de vergadering van vast bureau waarop de notulen zijn goedgekeurd verstuurd naar of ter beschikking gesteld van de raadsleden op de wijze die bepaald is in het huishoudelijk reglement.

Stemming

- Overeenkomstig artikel 34, 53 en 83 van decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 wordt mondeling gestemd

BESLUIT :

met algemene stemmen

Artikel 1 : om de notulen van de vorige zitting goed te keuren.

PERSONEEL

2. WERVINGSRESERVE IBO : VASTSTELLEN GELDIGE KANDIDATEN

HET VAST BUREAU,

Juridische grond

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017
- Het besluit van de Vlaamse Regering dd. 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- Het besluit van de OCMW-raad dd. 27 januari 2022 houdende actualisatie rechtspositieregeling
- Het besluit van de OCMW-raad dd. 27 mei 2021 houdende aanpassing personeelsformatie

Verwijzingsdocumenten

- Het besluit van het vast bureau van 7 april 2022 houdende aanleg wervingsreserve voor de functie van begeleider BKO voltijds/deeltijds
- Het besluit van het vast bureau van 12 mei 2022 houdende aanleg wervingsreserve voor de functie van begeleider BKO voltijds/deeltijds – 2e oproep
- De sollicitatiedossiers van de kandidaten

Feitelijke grondslag en motivering

- Het vast bureau besloot in zitting van 7 april 2022 om een oproep te doen met het oog op de aanleg van een wervingsreserve voor de functie van begeleider buitenschoolse kinderopvang
- Bij gebrek aan geldige kandidaten besloot het vast bureau in zitting van 12 mei 2022 om een tweede oproep te lanceren
- De uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen werd vastgelegd op 1 juni 2022
- Voor de kandidaten geldt het volgende :
 - de geldende rechtspositieregeling bepaalt in artikel 5 dat de kandidaten een gedrag moeten vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren. Het passend gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat maximaal drie maanden oud is. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting voorleggen, die hij samen met het uittreksel aan het gemeentebestuur bezorgt. De aanstellende overheid oordeelt over de inhoud van het uittreksel en neemt de opmerking van de kandidaat in overweging. Bij de beoordeling houdt de aanstellende overheid rekening met het dienstbelang, de waardigheid van de desbetreffende openbare functie en de aard van de te begeven betrekking.
Voor de functie van begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang wordt een model van uittreksel uit het strafregister gevraagd voor contacten met minderjarigen
 - De geldende rechtspositieregeling verwijst in artikel 7 naar de functiespecifieke voorwaarden, die voor de begeleider/begeleidster BKO inhouden dat de kandidaten moeten houder zijn van minimaal een kwalificatiebewijs dat volgens Kind en Gezin voldoet om in een buitenschoolse kinderopvang te werken

- de geldende rechtspositieregeling bepaalt in artikel 12 §1 dat de kandidaten het bewijs dat ze voldoen aan de diplomavereisten op straf van uitsluiting van de selectieprocedure moeten leveren op de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen, zijnde 1 juni 2022. Er wordt een uitzondering gemaakt voor laatstejaarsstudenten; deze worden toegelaten tot de selectieprocedure als ze met hun kandidatuur een studiebewijs voorleggen en een verklaring dat ze binnen een termijn van maximum vier maanden hun einddiploma kunnen behalen. Ze leveren het bewijs dat ze aan de diplomavereiste voldoen uiterlijk op de datum van hun aanstelling
 - de geldende rechtspositieregeling bepaalt in artikel 12 dat de aanstellende overheid de geldigheid van de voorgelegde bewijzen beoordeelt ; dat op basis van die beoordeling wordt beslist welke kandidaten tot de selectieprocedure worden toegelaten en de kandidaten die geweigerd worden, daarvan schriftelijk op de hoogte gebracht worden met vermelding van de reden voor de weigering, voor de aanvang van de eerste selectieproef.
- Volgende kandidaten dienden tijdig een volledig en geldig sollicitatiedossier in :

Naam	Adres
Fedaruk Ala	Tulpenlaan 11, 9140 Temse
Helderweird Gonda	Veldstraat 25C, 9280 Merelbeke

- Volgende kandidaten kunnen niet toegelaten worden tot de selectieprocedure omdat ze geen volledig dossier indienden, hoewel ze vanuit de personeelsdienst per e-mail werden gevraagd de ontbrekende documenten in te dienen :

Naam	Adres
De Groote Alain	Kerkstraat 74, 9521 Letterhoutem
Eelbode Aurelia	Stooktestraat 30, 9230 Wetteren
Scheire Emilie	Provinciebaan 15, 9270 Laarne

Stemming

- Overeenkomstig artikel 34, 53 en 83 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 wordt mondeling gestemd

BESLUIT :

met algemene stemmen

Artikel 1: Om volgende kandidaten toe te laten tot de selectieprocedure voor de functie van begeleider/begeleidster buitenschoolse opvang :

Naam	Adres
Fedaruk Ala	Tulpenlaan 11, 9140 Temse
Helderweird Gonda	Veldstraat 25C, 9280 Merelbeke

Artikel 2: om de geldige kandidaten per e-mail uit te nodigen tot de selectieproeven

Artikel 3: om de personeelsdienst een afschrift te bezorgen van dit besluit

3. AANSTELLING JOBSTUDENTEN IBO - ZOMER 2022

HET VAST BUREAU,

Juridische grond

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017
- Het besluit van de Vlaamse Regering dd. 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- Het besluit van de OCMW-raad dd. 27 januari 2022 houdende aanpassing rechtspositieregeling
- Het besluit van de OCMW-raad dd. 27 mei 2021 houdende vaststelling personeelsformatie

Verwijzingsdocumenten

- Het huishoudelijk reglement van het Vast Bureau.
- De beslissing van het vast bureau dd. 10 februari 2022 houdende goedkeuring voorgestelde equipe jobstudenten IBO tijdens vakantieperiodes 2022
- Het verslag van de selectieproeven dd. 4 mei 2022
- Het verslag van de selectieproeven dd. 11 mei 2021
- Het verslag van de selectieproeven dd. 19 mei 2020
- De individuele dossiers van de voorgedragen kandidaten.

Feitelijke grondslag en motivering

- De nieuwe studenten kwamen op 4 mei 2022 op sollicitatiegesprek en lieten een positieve indruk na.
- Het vast bureau besliste dat kandidaten die bij eerdere selectieproeven voor tewerkstelling als jobstudent ‘geschikt’ of ‘zeer geschikt’ werden verklaard, vrijgesteld worden van de selectieproeven voor jobstudent 2022.
- Volgende kandidaten komen in aanmerking voor tewerkstelling voor de buitenschoolse kinderopvang voor de maanden juli en augustus 2022 :
 - op basis van het verslag van de selectieproeven dd. 4 mei 2022 :

Naam	Adres	Gemeente	Geschikt – Niet geschikt
Oosterlinck Femke	Portugiezenstraat 15	Laarne	Geschikt
Van Caneghem Robin	Colmanstraat 63	Laarne	Geschikt
Van Schoors Nell	Slekkebeek 37	Wetteren	Geschikt

- Op basis van de verslagen van de vorige selectieproeven :

Naam	Adres	Gemeente	Geschikt – Niet geschikt
Amelinckx Michelle	Groten Akker 15	Laarne	Geschikt
Dalschaert Jilke	Beirstoppellos 38	Wetteren	Geschikt
Ongena Robbe	Schriekstraat 9	Laarne	Geschikt
Rogiest Benita	Kerkstraat 1	Laarne	Geschikt
Scheire Margot	Bunderakker 3	Laarne	Geschikt
Vispoel Aurélie	Uitbergsestraat 23	Laarne	Geschikt obv prestaties jeugddienst

Financiële gevolgen

- De loonkosten voor de tewerkstelling van de acht jobstudenten gedurende de zomervakantie 2022 werden opgenomen in het budget 2022

Na beraadslaging

Stemming

- Overeenkomstig artikel 34 en artikel 53 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 wordt mondeling gestemd.

BESLUIT :

met algemene stemmen

Artikel 1: om volgende kandidaten, die door de selectiecommissie als ‘zeer geschikt’ of ‘geschikt’ werden bevonden, aan te stellen als jobstudent, voor de werking van het IBO ‘t Keikopje te Laarne:

- | | |
|---|--------------------------------|
| • Van 01/07 – 08/07/2022 | Dalschaert Jilke |
| • Van 04/07 – 08/07/2022 | Rogiest Benita |
| • Van 01/08 – 15/08/2022 | Van Schoors Nell |
| • Van 16/08 – 31/08/2022 | Van Schoors Nell |
| • Van 01/08 – 15/08/2022 | Amelinckx Michelle |
| • Van 16/08 – 19/08/2022 | Amelinckx Michelle |
| • Van 22/08 – 31/08/2022 | Van Caneghem Robin (logistiek) |
| • Van 01/08 – 19/08/2022 | Ongena Robbe |
| • Van 01/08 – 05/08/2022 (vervanging Nancy ½) | Rogiest Benita |
| • Van 01/08 – 05/08/2022 (vervanging Ilse ¾) | Vispoel Aurelie |

Artikel 2: om volgende kandidaten, die door de selectiecommissie als ‘zeer geschikt’ of ‘geschikt’ werden bevonden, aan te stellen als jobstudent voor werking van het IBO ‘t Weiken te Kalken:

- | | |
|--|--------------------|
| • Van 01/07 – 15/07/2022 | Scheire Margot |
| • Van 01/07 – 08/07/2022 | Oosterlinck Femke |
| • Van 18/07/2022 – 29/07/2022 | Scheire Margot |
| • Van 18/07/2022 – 29/07/2022 | Vispoel Aurelie |
| • Van 25/07 – 29/07/2022 (Vervanging Ann Impens) | Oosterlinck Femke |
| • Van 22/08 – 31/08/2022 | Amelinckx Michelle |
| • Van 22/08 – 27/08/2022 | Oosterlinck Femke |

Artikel 3: de aanstelling gebeurt onder voorbehoud van het voorleggen van een kopie van het inschrijvingsbewijs van de school/universiteit, een geldig attest afgeleverd door student@work en een doktersattest

Artikel 4: om de aangestelde kandidaten per e-mail op de hoogte te brengen.

Artikel 5: om de niet-aangestelde kandida(a)t(en) zo snel mogelijk op de hoogte te brengen met vermelding van de reden ervan.

Artikel 6: de studenten worden tewerkgesteld met een studentenovereenkomst en een proeftijd van drie (arbeids)dagen, conform het eenheidsstatuut.

Artikel 7: dit besluit wordt ter kennis gebracht aan de personeelsdienst, dienstverantwoordelijke IBO en de financieel directeur.

4. KENNISNAME ZIEKTE - VERLOVEN - STAND VAN ZAKEN

HET VAST BUREAU,

Juridische grond

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017
- Het besluit van de Vlaamse Regering dd. 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- Het besluit van de OCMW-raad dd. 27 januari 2022 houdende aanpassing rechtspositieregeling

Verwijzingsdocumenten

- Rapport ziekteperioden van 1 april 2022 tot en met 30 april 2022.

Feitelijke grondslag en motivering

- Het vast bureau neemt kennis van de ingekomen ziektebriefjes van 1 april 2022 tot en met 30 april 2022.
- Het rapport uit de tijdsregistratie Syntegro zal in de toekomst nog verder worden geoptimaliseerd

Link met

- Organisatiebeheersing :
 - monitoring

Na beraadslaging

Stemming

- Overeenkomstig artikel 34 en artikel 53 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 wordt mondeling gestemd

NEEMT KENNIS VAN :

Artikel 1 : de rapportage van de ziektebriefjes gedurende de periode van 1 april 2022 tot en met 30 april 2022.

Artikel 2 : het vast bureau gaat akkoord om de kennisname van de ziektebriefjes voortaan op maandelijkse basis te ontvangen via een Excel-bestand.

INTERNE ZAKEN

5. STAND VAN ZAKEN - OPUANGCENTRUM DE VALK

HET VAST BUREAU,

Juridische grond

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84 en 85

Verwijzingsdocumenten

- het huishoudelijk reglement van het Vast Bureau,
- Gebruikersovereenkomst in het kader van toewijzing van een plaats in collectieve opvang "DE VALK".

Feitelijke grondslag en motivering

- In de Valk zijn een reeks incidenten gebeurd met de familie Stoian Tetiana / Marku Arthur en verwanten, waarvan opsomming in de brief in bijlage.
- Het huishoudelijk reglement inclusief de gebruikersovereenkomst werden herhaaldelijk niet nageleefd.
- In dit reglement staat volgende bepaling “Indien de bewoner zich niet aan de bepalingen van deze gebruikersovereenkomst houdt, bij niet-betaling, ongepast gedrag of niet toegankelijk zijn voor de begeleiding vanwege het OCMW, kan het OCMW Laarne onmiddellijk een einde stellen aan de terbeschikkingstelling zonder tot enige vergoeding of wederhuisvesting gehouden te zijn. De bewoner moet in dat geval de kamer en de collectieve opvang verlaten samen met alle vermelde gezinsleden en dit binnen de zeven dagen, na kennisname.”
- Het OCMW Laarne wenst gebruik te maken van deze bepaling en een einde te stellen aan de terbeschikkingstelling.

Stemming

- Overeenkomstig artikel 34, 53 en 83 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 wordt mondeling gestemd

BESLUIT :

met algemene stemmen

Artikel 1 : om akkoord te gaan om een einde te stellen aan de terbeschikkingstelling in collectieve opvang “DE Valk” aan de familie Stoian Tetiana – Marku Arthur, Marku Rita en Surmai Tetiana.

Artikel 2 : om akkoord te gaan met de volgende communicatiemiddelen :

- dit besluit wordt ter kennis gebracht aan :
 - Dienst Burgerzaken
 - Sociale Dienst
 - Financieel Directeur

De voorzitter sluit de vergadering om 17u 00.

Gedaan in zitting, datum als hierboven

Get. de algemeen directeur
Ellen LEROY

Get. de voorzitter van het vast
bureau
Andy DE COCK

In opdracht
De algemeen directeur
Ellen LEROY

De voorzitter van het vast bureau
Andy DE COCK

Handtekening(en)